

# ATTIRER LES TALENTS



3 idées majeures pour répondre à la question :

Comment donner envie aux candidats de postuler à nos offres d'emploi ?

1. Donner du sens, de l'utilité, vendre un projet
2. Modernisation des outils de communication (réseaux sociaux, salon des métiers, universités, rédaction des offres, ...)
3. Vendre les avantages des services publics



Benoit  
**WANZOUL**

# ATTIRER LES TALENTS



3 idées majeures pour répondre à la question :  
Comment recruter vite et bien ?

1. Délégation du choix final à la direction générale afin de raccourcir les procédures
2. Bien cibler les besoins et bien analyser les compétences et mettre en place un jury cohérent et formé
3. Garder le contact avec le lauréat et annoncer un planning



Benoit  
**WANZOUL**

# RÉINVENTER LES SERVICES PUBLICS

## 25 AVRIL – Comment attirer les talents ?



Recommandations majeures issues de cet atelier

1. Mettre en avant les avantages de la fonction et de l'entreprise (Employer's branding)
2. S'assurer préalablement du besoin du poste et l'actualisation du descriptif de fonction (le service RH doit s'entourer des bonnes personnes, directeur, collègue directe,...)
3. Limiter au maximum les délais de la procédure de recrutement (recruter vite et bien)
4. Informer des délais aux candidats et garder le contact avec eux pendant toute la procédure
5. S'assurer d'avoir un jury cohérent et formé
6. Recourir aux moyens de communication adéquats (via les bons canaux)
7. Humaniser la procédure de sélection
8. Donner du sens au poste à pourvoir
9. Participer à des salons de l'emploi et avoir des contacts avec les écoles et prendre part aux jurys d'examen (renforcer la visibilité des pouvoirs publics dans le milieu de l'enseignement)
10. Arrêter de chercher le « mouton à cinq pattes »
11. Rédiger l'offre de manière claire et limpide. Mettre en avant les atouts du poste afin d'attirer les bons profils (+ mise en page attrayante).