

FIDELISER LES TALENTS



ULB

3 idées majeures synonymes de « Fondations »

1. Mise en place d'une véritable politique de bien-être au travail
2. Politique de formation des managers : « VRAIS managers » (pas par opportunisme)
3. Développer les valeurs telles que le respect et la reconnaissance au sein de l'institution



Candice
Marabotti



Irène
Couloubaritsis

RÉINVENTER LES SERVICES PUBLICS

25 AVRIL – FIDELISER LES TALENTS



Recommandations majeures issues de cet atelier

1. Bon accueil des nouveaux agents ;
2. Créer un sentiment d'appartenance et de fierté au sein d'une structure ;
3. Donner les moyens aux agents d'agir et les protéger ;
4. Mise en place d'une véritable politique de bien-être ;
5. Développer les valeurs telles que le respect et la reconnaissance au sein de l'institution ;
6. Balance VP/VP : politique de télétravail, horaires flexibles ;
7. Avantages extra-légaux ;
8. Ambiance et bien-être au télétravail ;
9. Analyse des raisons des départs ;
10. Politique de formation des managers : « VRAIS managers » (pas par opportunisme) ;